

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2026

|  | indicateur calculable<br>(1=ooui,<br>0=non) | valeur de<br>l'indicateur | points<br>obtenus | nombre de<br>points<br>maximum de<br>l'indicateur | nombre de points<br>maximum des<br>indicateurs<br>calculables |
|--|---|---------------------------|-------------------|---|---|
| 1- écart de remuneration (en %)  | 1   | 9,2                       | 27                | 40  | 40  |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)                             | 1   | 5,7                       | 35                | 35  | 35  |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)              | 1   | 100                       | 15                | 15  | 15  |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1   | 5                         | 10                | 10  | 10  |
| Total des indicateurs calculables  |   |                           | 87                | 100   | 100   |
| INDEX (sur 100 points)   |   | 87                        |                   |   | 100   |